

СОФИЙСКИ
УНИВЕРСИТЕТ



„СВ. КЛИМЕНТ
ОХРИДСКИ“

ОСНОВАН 1888 Г.

СТРАТЕГИЯ

ЗА ПОСТИГАНЕ

НА ГЛОБАЛНИТЕ ЦЕЛИ НА ООН
ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ

2022 - 2027



Софийският университет „Св. Климент Охридски“ (СУ) е първото българско висше учебно и академично заведение. Неговата история е възпелъщение и продължение на вековната културна и образователна традиция на българската нация. В момента това е най-големият и най-престижният университет в страната. Водещата му роля в националната пътна карта на образователните институции и националната пътна карта на научно-изследователските и развойните структури, участието му в многобройни европейски и международни проекти и научни мрежи, определя отговорността му за изготвянето и провеждането на съвременни политики от национално, регионално и международно значение, които са в неговата мисия.

Неговата мисия е пряко обвързана с лидерството му в областта на образователните политики, иновациите, технологичния трансфер, развитието на предприемачески умения, дигитализацията и образователната и изследователска свързаност. Всичко това е фокусирано и върху обучението на студенти в различните степени бакалавър, магистър и доктор, както върху развитие и въграждане в обществото на модели на екологична институционална отговорност в изследователски, приложен и възпитателен план. Логически с тази мисия кореспондира и тази

Стратегия за постигане на Глобалните цели на ООН за устойчиво развитие (2022 – 2027)

Тази Стратегия е съобразена с институционалните международни и европейски ценности и стандарти и принципите на устойчивото развитие, екологичните и социални стандарти. Тя съответства с Националната програма за развитие на България 2030 година и предвижда реалистични мерки от краткосрочен, средносрочен и дългосрочен хоризонт в ключовите университетски дейности.



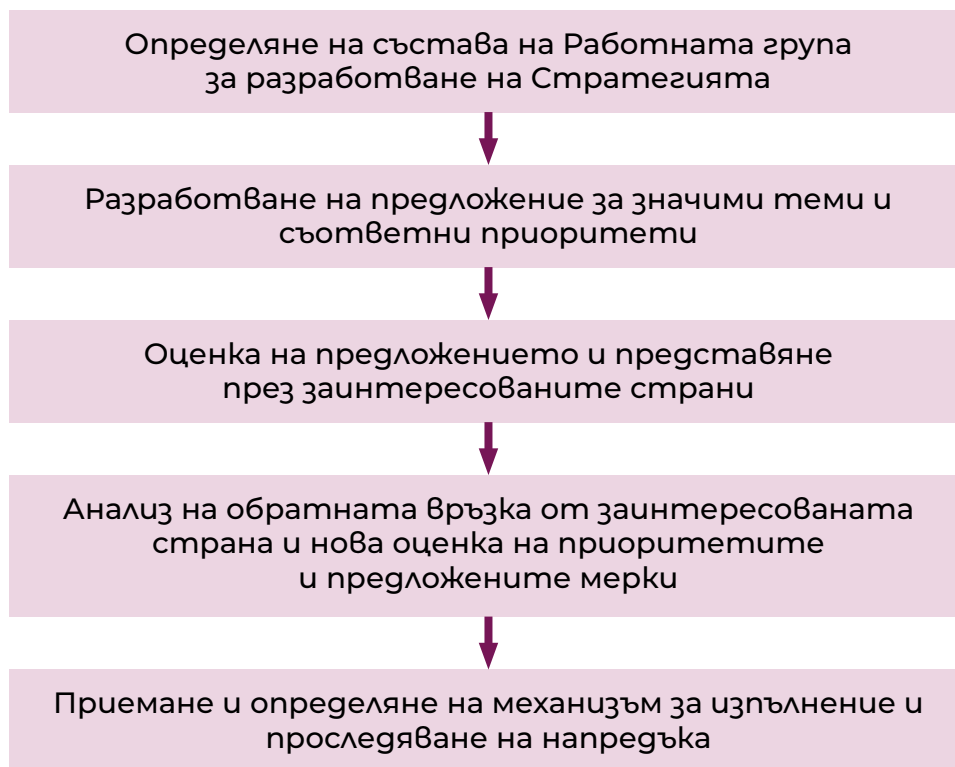
Глобалните цели на ООН за устойчиво развитие са важни, защото те не засягат само устойчивото развитие. Те са свързани с всички важни теми на съвремието, вкл. бедността и преодоляването на неравенствата. Те не могат да бъдат постигнати от една страна или един тип институции. Затова една глобална мрежа, обхванала целия свят, е най-подходяща, а университетите са водещи в това движение. Софийският университет може да играе важна и водеща роля в това отношение, защото, като започнем от устойчивите кампуси, и стигнем до това да възпитаваме бъдещите лидери по отношение на устойчивото развитие, ние можем да бъдем полезни на обществото.

За реализирането на тази амбициозна задача Софийският университет прие собствена Стратегия за принос към Глобалните цели и Климатичен план. Това са два стратегически документа, които ще ни помогнат за следващите пет години да не се движим хаотично, а да постигаме една след друга целите, които сме си поставили.

Проф. д-р Анастас Герджиков
Ректор на СУ

Работна група, назначена със заповед на Ректора, избира онези подцели от Целите на ООН за устойчиво развитие (SDGs), които бихме могли да постигнем чрез различни проекти, дейности и инициативи. Процесът стартира с очертаването на първоначален списък на области, които са съществени за тях.

Определянето на значимите теми премина през 5 етапа (представени в графика по-долу), които съчетават комуникацията с вътрешните и обратната връзка от външните заинтересовани страни, и целят да приведат в съзвучие приоритетите на СУ „Св. Климент Охридски“ с нуждите на заинтересованите страни, така че Стратегията да бъде последователна в дългосрочен план.



Сред седемнадесетте Глобални цели на ООН за устойчиво развитие до 2030 г. определихме следните осем като съотносими към нашата дейност на СУ „Св. Климент Охридски“. Те са свързани с нашите значими теми и цели по отношение на устойчивостта и са представени по-долу:

Глобални цели, които се отнасят в много голяма степен към нашата дейност



Глобални цели, които допълват нашите основни приоритети



В по-дългосрочен хоризонт Стратегията е насочена към постигане на следните цели:

1

Университетът за постигане на Глобалните цели



- 1.1. Образователна дейност за приоритетните Глобални цели
- 1.2. Научно-изследователска, развойна и експертна дейност за приоритетните Глобални цели
- 1.3. Насърчаване на приобщаваща и устойчива индустриализация и стимулиране на иновациите

2

Университетът като отговорна институция



- 2.1. Насърчаване на пълна и продуктивна заетост и достоен труд за всички
- 2.2. Осигуряване на устойчиви модели на потребление
- 2.3. Изграждане на глобални и национални партньорства за устойчиво развитие

3

Университетът за здраво и солидарно общество



- 3.1. Осигуряване на здравословен начин на живот и стимулиране на благосъстоянието
- 3.2. Постигане на равенство между половете и овластяване на всички
- 3.3. Намаляване на неравнопоставеността във и между страните
- 3.4. Подпомагане изграждането на ефективни, отговорни и приобщаващи институции на всички нива

4









Университетът за зелена и устойчива България











- 4.1. Предотвратяване на замърсяването
 - 4.1.1. Редуциране на емисии, отпадъци, енергия и суровини
 - 4.1.2. Енергийна ефективност и нови енергийни източници
 - 4.1.3. Воду
 - 4.1.4. Рециклиране и кръгова икономика
- 4.2. Насърчаване на екологичните пътувания и екологична мобилност
- 4.3. Насърчаване опазването на биоразнообразието

Стратегията е приета от Академичния съвет на СУ с протокол № 7/ 19.04.2022 г.

Резултатите от оценката на значимите теми са обобщени в следната таблица:

	Значими теми	Глобална цел (UN SDGs 2030)
ИКОНОМИЧЕСКИ	Пълна и продуктивна заетост и достойна работа за всички.	 <p>Насърчаване на устойчив и приобщаващ икономически растеж, пълна и продуктивна заетост и достойна работа за всички.</p>
СОЦИАЛНИ	Реализиране на програма за здравословни и безопасни условия на труд	 <p>Осигуряване на здравословен живот и насърчаване на благосъстоянието за всички от всички възрасти</p>
	Качествено образование за всички	 <p>Осигуряване на приобщаващо и справедливо качествено образование и насърчаване на възможностите за учене през целия живот за всички</p>
	Равнопоставеност на половете в научните изследвания	 <p>Постигане на равенство между половете и предоставяне на равни права на всички жени и момичета</p>
	Универсален безопасен достъп до обществени пространства.	 <p>Да се направят градовете и населените места приобщаващи, безопасни и устойчиви.</p>
ЕКОЛОГИЧНИ	Достъпна и чиста енергия	 <p>Осигуряване на достъп до достъпна, надеждна, устойчива и модерна енергия</p>
	Климатични промени	 <p>Спешни действия за борба с изменението на климата и неговите последици</p>
УПРАВЛЕНСКИ	Глобално партньорство	 <p>Укрепване на средствата за прилагане и съживяване на глобалното партньорство за устойчиво развитие</p>

Заинтересовани страни	Подцели	Индикатори	Позиция на СУ 2021 (THE)
Студенти, докторанти, академичен и ръководен състав, служители	8.2 8.3 8.5	8.2.1 8.3.1 8.5.1 8.5.2	 301-400 място
Студенти, докторанти, академичен и ръководен състав, служители.	3.8 3.b.	3.8.1 3.b.1 3.b.2	 601-800 място
Студенти, докторанти, академичен и ръководен състав.	4.3. 4.4 4.5 4.7 4.b	4.3.1 4.4.1 4.5.1 4.7.1 4.b.1	 401-600 място
Студенти, докторанти, академичен и ръководен състав.	5.1 5.5 5.c	5.1.1 5.5.2 5.c.1	 301-400 място
Студенти, докторанти, академичен и ръководен състав, служители и посетители	11.7	11.7.1	 301-400 място
Студенти, докторанти, академичен и ръководен състав, служители, посетители	7.1 7.2 7.3	7.1.2 7.2.1 7.3.1	 301-400 място
Студенти, докторанти, академичен и ръководен състав, служители, посетители	13.1 13.2 13.3	13.1.2 13.2.1 13.2.2 13.3.1 13.3.2	 201-300 място
Студенти, докторанти, академичен и ръководен състав	17.16	17.16.1	 601-800 място

За постигане на поставените цели планираме следните мерки:

Цел	Мярка	Ключови показатели за ефективност	График
1. Университетът за постигане на Глобалните цели			
1.1. Образователната дейност за популяризиране на Глобалните цели			
Създаване и популяризиране на знания в областта на устойчивото развитие	Разработване и осъвременяване на учебни планове, отнасящи се до приоритетните Глобални цели	Брой дисциплини в бакалавърски програми (природни и хуманитарни) Брой дисциплини в магистърски програми (природни и хуманитарни) Брой дисциплини в докторски програми (природни и хуманитарни) Брой програми в следдипломна квалификация (природни и хуманитарни)	До 2025
	Създаване на интердисциплинарни учебни планове между различни природни факултети и между природни и хуманитарни факултети.	Брой интердисциплинарни дисциплини в бакалавърски програми (природни и хуманитарни) Брой интердисциплинарни планове в магистърски програми (природни и хуманитарни) Брой интердисциплинарни докторски програми	До 2025
	Разработване на целеви и съобразени с изискванията на специалността, учебни материали с фокус върху приоритетните Глобални цели	Брой публикации от природните и хуманитарните факултети Брой научни и приложни проекти природните и хуманитарните факултети Брой образователни ресурси с достъпно съдържание Брой образователни ресурси с (безплатен) достъп	До 2023
	Организиране на събития по теми с фокус върху приоритетните Глобални цели	Брой кампании Брой събития	До 2023
	Участие в доброволчески дейности за подкрепа на социални каузи или опазване на околната среда	% академичен състав % неакадемичен състав	До 2023
	Насърчаване на връзката между средно образование и продължаващо обучение	Брой партньорства между средните училища и СУ Брой партньорства между бизнеса и СУ Брой съвместни мероприятия	Текущо
	Развитие на алумни в областта на Глобалните цели	Брой специализирани алумни мрежи Брой дейности от всички алумни асоциации	Текущо

Цел	Мярка	Ключови показатели за ефективност	График
1.2. Научно-изследователска, развойна и експертна дейност			
Създаване на научни решения за устойчиво развитие	Разработване на проекти и провеждане на изследвания, свързани с приоритетните Глобални цели	Брой тематични изследвания Брой тематични проекти	Текущо
	Научно-изследователска, развойна дейност и трансфер на технологии в областта на приоритетните Глобални цели	Брой внедрени иновации в бизнеса Брой научни конференции с участия в бизнеса Брой публикации с екологичен акцент или фокус Брой академични и научни степени с акцент върху Глобалните цели Брой договори с бизнеса с акцент върху Глобалните цели	Текущо
	Увеличаване на дипломни работи и дисертации от студенти в областта на приоритетните Глобални цели	Брой и списък на дипломните работи Брой и списък на дисертациите	До 2023
Създаване на научни решения за устойчиво развитие	Насърчаване извършване на експертни оценки за бизнеса	Брой разработени оценки (социални инвестиции, ОВОС, околната среда, биоразнообразие и други) Брой участващи експерти	Текущо
	Определяне на отговорно звено за единен контакт и координация по темите за Глобалните цели, което да подпомага участието на представители	Създадена база данни с отделни експерти Брой експерти, с участие в различни формати за партньорство с правителството, бизнеса и НПО Брой международни партньорства за измерване на напредъка по Глобалните цели	Текущо
	Изготвяне на стратегия за стимулиране на продажбата на научни продукти	Изготвена стратегия за стимулиране на продажба на научни продукти Брой договорирани научни продукти в бизнеса	До 2023

Цел	Мярка	Ключови показатели за ефективност	График
2. Университетът като отговорна институция			
Условия за достоен труд	Осигуряване на справедливо възнаграждение	% служители, получаващи възнаграждение над МРЗ Действаща система за осигуряване на справедливо възнаграждение	До 2023
	Осигуряване на условия за кариерно развитие	Брой преподаватели и служители, участвали в програми за следдипломна квалификация и преквалификация Брой хабилитирани лица за година	текущо
	Насърчаване на свободата на сдружаване	Брой членове в синдикални организации	До 2023
	Гарантиране защита правата на човека на работното място	Политика за забрана на насилствен и детски труд Брой съдебни дела за нарушаване правата на човека Брой регистрирани оплаквания към Омбудсман на СУ	До 2023
	Осигуряване на равнопоставени условия на труд за преподаватели и служители с увреждания	Брой отворени позиции за хора с увреждания Брой адаптирани работни места	До 2023
	Осигуряване на равнопоставени условия на труд за служителите на граждански договори	Брой социални придобивки, достъпни за служителите на граждански договори	До 2023
	Ограничаване възможностите за дискриминационно поведение въз основа на религия, сексуална ориентация, етнос, възраст и т.н.	Политика за забрана на дискриминация	До 2023
Насърчаване на баланс между работата и личния живот	Разработване и прилагане на политика за майчинството и бащинството	Брой служители – мъже, които ползват отпуск по бащинство Брой служители – жени, които ползват отпуск по майчинство	До 2023
	Изграждане и поддръжка на дневни центрове (занимални) за грижа за деца на служители/студенти	Брой деца, които посещават наличния център за деца на служители Брой партньорски споразумения за осигуряване на достъп до дневна грижа за деца	До 2023

Цел	Мярка	Ключови показатели за ефективност	График
Насърчаване на дистанционната работа и обучение	Разработване и прилагане на политика за работа в хибридна среда	(Вътрешно) публикуване на политика за работа в хибридна/отдалечена работна среда Утвърдени стандарти % на работно време в хибридна среда	До 2023
	Осигуряване на възможности за качествено онлайн обучение	% от учебното съдържание, адаптирано за онлайн обучение % от времето за онлайн / присъствена форма на обучение	До 2023
Насърчаване образованието на хора с увреждания	Увеличаване на услугите за подпомагане на хората с увреждания	Брой осигурени съоръжения за достъпност Брой електронни услуги, адаптирани за хора с увреждания % Загължителна информация, свързана с процеса на образование, адаптирана и достъпна за хора с увреждания	До 2023
	Финансово подпомагане образованието на студенти с увреждания	Брой осигурени стипендии за обучение на хора студенти с увреждания	До 2023
Подкрепа за създаване на устойчиви общности	Осигуряване на обща подкрепа за изкуствата и наследството	Брой паметници на културата, за които се осигурява стопанисване – Ректорат, Богословски факултет Брой музейни сбирки	Текущо
	Осигуряване на достъп до сгради, паметници или природно наследство от културно значение	Брой посетители Брой партньори от бизнеса	Текущо
	Осигуряване на достъп до библиотеките на университета	Брой използвани книги офлайн Брой изтеглени публикации онлайн	Текущо
	Осигуряване на достъп до музеи, изложбени пространства или произведения на изкуството на територията на СУ	Брой посетители на университетски музеи Брой гостуващи изложби Приходи от билети	Текущо
	Осигуряване на безплатен достъп до зелени площи на територията на СУ		Текущо
	Насърчаване на градското изкуство	Брой представления на университетски театрални групи Брой участие на университетски хор/оркестър	Текущо

Цел	Мярка	Ключови показатели за ефективност	График
Опазване на нематериалното културно наследство	Разработване на проекти за съхраняване и популяризиране на културното наследство, вкл. местни традиции, езици, знания и фолклор	Брой реализирани културни проекти Брой съхранени местни традиции, знания и фолклор	Текущо
Изграждане на достъпни и устойчиви жилища и сгради	Осигуряване на подходящи битови условия за студенти с увреждания	Брой адаптирани жилища за настаняване на студенти с увреждания	Текущо
	Създаване на отделно звено за съвместно планиране изграждането на достъпни жилища	Брой общезития, които отговарят на финансовите възможности на студентите Брой общезития, които отговарят на финансовите възможности на академичния състав Брой общезития, които отговарят на финансовите възможности на гост-преподавателите	До 2023
	Инвестиции в устойчиво строителство	Брой сгради, които отговарят на национални или международни стандарти за устойчиво строителство Брой сгради, построени на мястото на предишни разрушени такива	Текущо
Създаване на научни решения за устойчиво развитие	Увеличаване на партньорствата с външни заинтересовани страни с цел подпомагане усилията на обществото за постигане на Глобалните цели	Брой партньорства Брой договори за партньорства с бизнеса Брой договори с неправителствени организации Брой договори за партньорство с международни партньори	Текущо
	Участие на академичния състав в разработване на нормативни и други документи, свързани с приоритетните Глобални цели	Брой участия в консултативни съвети и работни групи на съответните министерства и брой предложени документи	Текущо
	Финансови резултати и реинвестиране в образование и образователни иновации; Средства от Рейтингова система	Обща стойност на инвестираните средства % от приходите по проекти с екологичен елемент	Текущо

Цел	Мярка	Ключови показатели за ефективност	График
3. Университетът за здраво и солидарно общество			
Изграждане на професионалисти в областта на здравето	Разработване на програми за обучение на здравни работници	Брой студенти, дипломирани в специалности, свързани с опазване на здравето	До 2023
Насърчаване на практикуването на спорт	Разработване на политика за насърчаване на активния начин на живот	Брой студенти, упражняващи спорт Брой преподаватели, упражняващи спорт Участие на представителните отбори в републикански и международни състезания	До 2023
Елиминиране на тютюнопушенето	Разработване на политика против тютюнопушенето	Брой студенти, включени в информационни кампании	До 2023
Укрепване на психичното здраве	Създаване на програми за опазване на психичното здраве	Брой студенти, обхванати от програмата Брой студенти, включени в информационни кампании	До 2023
Укрепване на сексуалното и репродуктивното здраве	Създаване на програми за насърчаване на сексуалното и репродуктивното здраве	Брой студенти, обхванати от програмата Брой студенти, включени в информационни кампании	До 2023
Обща грижа за здравето	Осигуряване на достъпно здравеопазване на студенти, преподаватели и служители	Брой студенти, преподаватели и служители, които ползват медицински услуги в Университетска болница Брой студенти, преподаватели и служители, които ползват рехабилитационните центрове на СУ	Текущо
Насърчаване на участието на жени във висшето образование	Разработване и прилагане на политика за достъп на жени до кандидатстване и прием в бакалавърски, магистърски и докторски програми	Пропорция на първо поколение студенти жени Брой студенти Брой новозаписани студенти Брой първо поколение студенти в семейство Брой новозаписани жени Брой първо поколение жени студенти в семейство	Текущо
	Създаване на специални програми за наставничество на жени	Брой програми за наставничество на жени	Текущо
	Осигуряване на стипендии за жени	Брой стипендии на жени Брой кандидати за стипендии	Текущо
	Разработване и прилагане на политика за включване на жени в специалности с традиционно преобладаващи студенти мъже	(Вътрешно) публикувана политика за включване на жени в типично мъжки специалности	Текущо

Цел	Мярка	Ключови показатели за ефективност	График
Насърчаване на участието на мъже в хуманитарните специалности	Разработване и прилагане на политика за включване на жени в специалности с традиционно преобладаващи студенти мъже	(Вътрешно) публикувана политика за включване на мъже в типично женски специалности	Текущо
	Осигуряване на стипендии за мъже	Брой стипендии на мъже Брой кандидати за стипендии	Текущо
Насърчаване на равнопоставеност на половете	Разработване и прилагане на политика за равно заплащане	(Вътрешно) публикувана политика за равно заплащане Индивидуални заплати	Текущо
	Разработване и прилагане на политика за равно участие в органите за управление	(Вътрешно) публикувана политика за равно участие в органите за управление % състав на органите за управление	Текущо
Ангажиране на заинтересованите страни	Насърчаване на студентското участие в стажантски програми	Брой студенти, участващи в стажантски програми	Текущо
	Разработване на политика за участие на заинтересовани страни	Приета политика за участие на заинтересовани страни Списък със заинтересованите страни и партньорства	Текущо
Съхраняване на академичния интегритет	Елиминиране на корупцията и подкупите	Политика за нулева толерантност на корупцията	Текущо
	Насърчаване на академичната независимост	Политика за гарантиране на академичната независимост % от академичен състав, възприели политиката	Текущо
	Насърчаване на прозрачното управление	Годишен счетоводен отчет Годишен отчет за устойчивост	Текущо
Развитие на политики на местно, регионално и национално ниво	Създаване на специално звено за техническа помощ на представители на публичния сектор	Брой създадени политики	До 2023
	Създаване на неутрална платформа за дискутиране на обществени теми между различни политически субекти	Брой проведени събития	До 2023
Създаване на професионалисти в областта на правото	Разработване на програми за следдипломна квалификация на специалисти в областта на правото	% на завършилите право	Текущо

Цел	Мярка	Ключови показатели за ефективност	График
4. Университетът за зелена и устойчива България			
4.1. Предотвратяване на замърсяването			
4.1.1. Редуциране на емисии, отпадъци и суровини			
Намаляване на въглеродния отпечатък за постигане на неутралност по отношение на климата (базова година: 2019 г.)	Провеждане на ежегоден „Ден на осведомеността за климата и енергията“ във всички факултети	Брой участващи факултети	Текущо
	Насърчаване на цифровизацията и намаляване на използването на хартия чрез процеси, базирани на ИТ	кг хартия на служител Брой въведени политики	Текущо
	Оценяване на използваните стоки и разглеждане на екологични заместители, когато е възможно.	% на екологично чисти суровини, материали, химикали, оборудване, описани в техническите им характеристики Брой методики за оценка на екологичните характеристики на доставените ресурси	Текущо
	Разработване на план за компенсиране на въглеродния отпечатък и при необходимост да се стартира компенсиране	Компенсирани емисии на CO ₂ (в тонове) Брой изготвени планове по факултети	До 2023
	Идентифициране и докладване на значителни емисии от обхват 1,2 (Протокол за парниковите газове)	Очакван обхват на докладваните емисии от обхват 1,2 Брой въведени електронни калкулатори Брой университетски разработки относно пресмятане на въглероден или парников отпечатък	До 2023
	Разработване на план за климата за всички дейности и постигане на неутралност по отношение на емисиите на CO ₂ до 2023 г. /отворен с възможности за награждане/	Неутралност по отношение на емисиите на CO ₂ през г. Намаляване с % през г./г. (базова година: 2019 г.)	До 2023
Внедряване и поддържане на системи за управление на околната среда (EMS) – ISO 14001 или EMAS. Координация на EMS със СУК на СУ.	Брой вътрешно университетски звена за управление на околната среда по факултети Брой изготвени вътрешни системи за управление	След 2023	

Цел	Мярка	Ключови показатели за ефективност	График
4.1.2. Енергийна ефективност и нови енергийни източници			
Насърчаване на енергийната ефективност и намаляване на потреблението на енергия	Назначаване на отговорници за енергийния мениджмънт и/или организатори във всички обекти	Брой обхванати обекти Брой определени отговорници	До 2023
	Разширяване на използването на LED осветление във всички обекти	% от светодиодните крушки	До 2023
	Провеждане на енергийни одити с цел идентифициране на потенциала за спестяване на енергия	Брой одитирани обекти	До 2023
	Определяне и прилагане на критерии за енергийна ефективност при закупуване/ получаване на материали съоръжения/ оборудване, стоки, превозни средства).	Брой тържни процедури, в които са заложили критерии за енергийно ефективни стоки	До 2023
Насърчаване на енергийната ефективност и намаляване на потреблението на енергия	Насърчаване на проекти и мерки за намаляване на потреблението на енергия във всички обекти	Потребление на енергия (MWh) / тон продукт Брой планове за намаляване на потреблението на енергия	До 2023
	Инсталиране на източници на фотоволтаична енергия	% от самостоятелно произведената електроенергия % от подходящите сгради се използват за производство на електроенергия	След 2023
	Увеличаване на дела на енергията от възобновяеми източници и преминаване на потреблението на енергия към зелена електроенергия	Дял на възобновяемата енергия Дял на зелената електроенергия	След 2023
	Въвеждане на нови процеси за повишаване на енергийната ефективност	Брой нововъведени процеси при като биогорива, рециклиране на отпадъци и др.	След 2023
	Провеждане на проучване относно необходимостта от въвеждане на енергиен мениджмънт в съответствие с международно утвърдени стандарти	Брой вътрешно университетски звена за енергийно управление по факултети Брой сертифицирани по ISO 50001 / одитирани по DIN EN 16247 обекти	След 2023

Цел	Мярка	Ключови показатели за ефективност	График
4.1.3. Вода			
Отговорно управление на водата	Разделно събиране на вода при проектиране на нови, или подобряване на стари обекти	Лабораторна вода с химикали и токсиканти Битово-отпадъчна вода от тоалетни и заведения за хранене	До 2023
	Оценка на възможностите за използване на дъждовна вода	Литри използвана дъждовна вода	До 2023
	Намаляване на потреблението на вода или потенциалното замърсяване на водата чрез използване на цикли за пестене на вода и други мерки.	% повторно използвана вода Брой устройства за пестене на вода	След 2023
4.1.4. Рециклиране и кръгова икономика			
Следване на принципите на кръговата икономика „намаляване оползотворяване – изхвърляне“ и намаляване на отпадъците.	Елиминирани на опасни материали и замърсители	Брой въведени системи за събиране на опасни отпадъци	До 2023
	Въвеждане на система за разделно събиране на отпадъците	Брой контейнери на територията на СУ Отпадъци в кг/тон (абсолютни и специфични) Видове отпадъци в кг/тон Неопасни/опасни отпадъци в кг/тон Брой технологии за компостиране	До 2023
	Насърчаване на разделното събиране на отпадъци	Кг разделно събрани отпадъци % намаляване на общите отпадъци	До 2023
	Въвеждане на иновативни технологии за рециклиране и превръщане на отпадъци в ресурс	Бр. инсталирани инсталации за компост	До 2023
	Създаване на филм за Столично предприятие за третиране на отпадъци, където СУ има бизнес инкубатор и подготвя студенти „Екологична биотехнология“	Брой кадри работещи в СПТО Брой кадри, преминали през този бизнес инкубатор Брой хора гледали филма и подали обратната връзка	До 2023
4.2 Транспорт			
Насърчаване на екологичните пътувания и електрическа мобилност	Насърчаване използването на велосипед	Брой на места/велопаркинзи Брой доброволно отчитащи се студенти и академичен състав	Текущо
	Поддържане и разширяване на подкрепата за обществен транспорт/ придвижването на служителите	% на служителите, които получават спонсориран билет за обществен транспорт и др.	До 2023

Цел	Мярка	Ключови показатели за ефективност	График
Насърчаване на екологичните пътувания и електрическа мобилност	Подобряване на събирането на данни за емисиите на CO ₂	Очакван дял на регистрираните емисии от пътувания и транспорт (%)	До 2023
	Разработване и прилагане на политика за екологично пътуване	(Вътрешно) публикуване на политика за екологични пътувания % намаление на бизнес полетите % на електрическите/хибридните автомобили в автопарка % на участие в хибридни събития	До 2023
	Разработване и прилагане на политика за екологични служебни автомобили	(Вътрешно) публикувана политика за зелени служебни автомобили Средно/максимално количество емисии на CO ₂ г/км % или брой на електронните автомобили/хибриди	До 2023
	Осигуряване на пешеходен достъп до всички кампуси и сгради на университета	Брой доброволно отчитащи се студенти и академичен състав Брой изготвени карти/табели за пешеходен достъп, разпространени онлайн и на входовете на кампусите	До 2023
	Промотиране на споделеното пътуване измежду студенти и служители	% на студенти, които участват в схеми за споделено пътуване % на служители, които участват в схеми за споделено пътуване Брой приети цели за увеличаване на посочените проценти	До 2023

4.3 Насърчаване и опазване на биоразнообразието

Опазване на биоразнообразието в обектите	Добро управление на Университетски ботанически градини (УБГ), опитното поле, селскостопанските земи и сградите на СУ. Укрепване на ролята на „спасителен център“ (определен съгласно заповед РД 826/02.11.2012 г. на Министъра на МОСВ) на Ботаническата градина в Балчик	% поддържане и увеличаване ex-situ колекциите от видове растения с консервационна значимост – включени в CITES, Червения списък и Червена книга на България, том 1, както и в Приложения 2а, 2, 3 и 4 на Закона за биологичното разнообразие, зоологични колекции, реинтродукционни програми и спасителни акции на територията на СУ.	Текущо
	Насърчаване на сътрудничеството с неправителствени природозащитни организации (НПО), научни институции и бизнеси, които работят в областта на опазване на биологичното разнообразие и устойчивото развитие.	Брой партньори от гражданския сектор (национални и международни) Брой договори за сътрудничество с неправителствени организации научни институции и бизнеси, с екологичен фокус Брой партньорски проекти за опазване на биоразнообразието Брой на видовете с консервационна значимост (флора и фауна), на които се оказва подкрепа	Текущо

Цел	Мярка	Ключови показатели за ефективност	График
Опазване на биоразнообразието в обектите	Дейности в съответствие с нормативната база за опазване на биоразнообразието и елементите на Националната екологична мрежа в България вкл. на територията на защитена местност „Ботаническа градина - Балчик“	Брой извършени дейности по опазване на биологичното разнообразие (вкл. и животински видове с консервационна значимост) и по опазване и поддържане на защитена местност „Ботаническа градина Балчик“, като елемент от Националната екологична мрежа. Извършени проучвания на състоянието на биоразнообразието. Брой компенсационни мерки & инвестирани средства (в български лв)	До 2023
	Опазване, поддържане и развитие на научните колекции на СУ, свързани със съхранение на уникалния генетичен фонд на видове от българската флора, фауна и микота (Хербариум на СУ, Зоологически колекции, Жива алгологическа колекция, Микологическа и лихенологическа колекции и др.) и развитие на обмена със сродни колекции, реинтродукционни програми - тяхната материална база и спасителни акции	% поддържане и увеличаване на колекциите и сбирките с образци на видове с консервационна значимост (в CITES, съответните Червени списъци на България, Червена книга на България, том 1 и том 2 и др.) и на представителни видове от защитените хабитати на България (том 3 на Червена книга на България)	Текущо
	Увеличаване на зелени/растителни площи, укрития и убежища на животински видове (вкл. покриви/фасади)	Зелени площи/покриви/фасади в обектите (в м ² или %)	До 2023
	Разработване на план за екологична съобразност на ремонтните и поддържащи дейности, санирания на сгради с цел минимизиране на щетите върху биоразнообразието.	Приети насоки за изготвяне на планове за екологична съобразност Брой планове за екологична съобразност	До края на 2022
	Опазване, поддържане и популяризиране на ботаническите градини на СУ като част от Националната екологична мрежа, „спасителни центрове“ и ex-situ колекции на видове растения с консервационна значимост	Брой събития за популяризиране на ботаническите градини Брой посетители Брой партньори от бизнеса Привлечени финансови дарения и други инвестиции	До 2023
	Оценка, поддържане и увеличаване на стойността на екосистемните услуги предоставяни от екосистемите на територията на имоти собственост на СУ	Брой и стойност на екосистемните услуги % увеличаване на екосистемните услуги	До 2023



СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“

rectoroffice@admin.uni-sofia.bg

www.uni-sofia.bg